




## **CGSLB@Smals&Egov : Programme 2016-2020**


(inspiré par nos candidats)

Site internet : [www.blunews.be](http://www.blunews.be)

Facebook : [aclvb@smals/cgslb@smals](https://www.facebook.com/aclvb@smals/cgslb@smals)

### **Modification de la culture d'entreprise**

 **Obtenir automatiquement des congés sociaux successifs** (Sur base exclusive du certificat médical, sans justification chez l'assistante sociale).

 **Combattre les inégalités temps plein / temps partiel** (difficultés d'obtenir des promotions, le télétravail, des projets et des tâches valorisantes).


 **Combattre les inégalités homme/femme** (Evolution freinée par l'éventualité d'une grossesse).


 **Combattre les inégalités sur base sur l'âge.**

 **Obtention du congé parental, du télétravail et de la possibilité de travailler à temps partiel pour les cadres.**


### **Bien-être au travail**

 **Plus d'informations, de services et une meilleure communication à destination des détachés Smals et Egov.**


 **Café gratuit sur les différents sites et paiement intégral de la fête du personnel par l'employeur** (Nous préférons que cet argent reste dans votre poche).


 **Révision du système d'octroi des jours de don de sang et de congé social pour les travailleurs à temps partiel ainsi qu'élargir le panel des formules de temps partiel.**


 **Espace de détente mis à disposition du personnel.**


 **Suppression de la limite de dérogations par an pour les internes.**

 **Intervention dans les frais de parking aux abords des gares pour les navetteurs.**

 **Révision et rétablissement d'une intervention de l'employeur au niveau des retards train** (supprimé en 2006).

 **Droit automatique de télétravailler en cas de grève ou de niveau 4 Ocam.**

 **Extension du télétravail pour tous.** (Aménagement du travail pour permettre le télétravail à des fonctions actuellement non autorisées).

 **Augmentation du nombre de jours de congé** (sans suppression d'un autre avantage).





## Evolution de carrière

**Amélioration de la gestion de carrière pour pour l'ensemble du personnel.**

**Evolution du salaire liée à la fonction réellement exercée.** (responsabilités plus importantes sans avoir le salaire associé).

**Elargir le panel de formations et l'enveloppe budgétaire pour les administratifs.**

**Suppression de la barrière au diplôme.**  
(Evolution de carrière sur base des compétences et de l'expérience. L'absence de diplôme ne doit pas être un frein pour l'accès à une fonction).

**Possibilité pour le personnel « détaché » de pouvoir postuler plus facilement pour des fonctions vacantes en interne ou dans d'autres institutions.**

**Meilleur suivi et organisation des formations pour l'ensemble du personnel**  
(Meilleure communication des formations au personnel).

**Définition d'un maximum d'années dans une sous-catégorie** (avec passage automatique dans une sous-catégorie supérieure).

## Pouvoir d'achat

**Revalorisation des fonctions administratives** (Négocier une nouvelle convention collective de travail).

**Les années de service doivent être mieux valorisées.** (Augmentation des primes pour 25, 35 et 40 ans de service).

**Promouvoir et augmenter le financement d'activités de Team Building.** (Alléger les conditions d'octroi).

**Augmentation de la prime syndicale** (Montant payé par l'employeur pour les syndiqués).

## Les forces de votre syndicat CGSLB@Smals&Egov

**Attentif à l'évolution de l'environnement de travail** (régionalisation, fusion, G-Cloud).

**Capable de négocier en tant que partenaire avec la direction.**

**Capable d'analyser les propositions de la direction, de les accepter si elles sont équilibrées ou de les refuser si elles sont socialement inacceptables.**

**Capable d'imposer le respect des accords conclus avec l'employeur.** (En dernier recours, introduire un dossier au tribunal ou avertir la presse, comme cela a déjà été le cas, ne nous fait pas peur).

