

CGSLB@Smals&Egov : Programme 2020-2024

(inspiré par nos candidats)

Site internet : www.blunews.info

Facebook : [ACLVBSmalsCGSLB](https://www.facebook.com/ACLVBSmalsCGSLB)

Modification de la culture d'entreprise

Obtenir automatiquement des congés sociaux successifs (Sur base exclusive du certificat médical, sans justification auprès de la wellbeing officer).

Combattre les inégalités sur base de l'âge, du genre... (nous ne ressentons pas une volonté de discrimination de la part de la direction. Nous restons cependant attentifs à tout collègue qui pourrait estimer faire l'objet d'un traitement inégal).

Obtention du crédit-temps fin de carrière pour les cadres.

Bien-être au travail

Suppression de la limite de dérogations par an pour les internes.

Intervention dans les frais de parking aux abords des gares pour les navetteurs.

Révision et rétablissement d'une intervention de l'employeur au niveau des retards train (supprimé en 2006).

Promotion du télétravail sur base volontaire (en dehors de la période du Covid).

Evolution de carrière

Amélioration de la gestion de carrière pour l'ensemble du personnel.

Suppression de la barrière au diplôme. (Evolution de carrière sur base des compétences et de l'expérience. L'absence de diplôme ne doit pas être un frein pour l'accès à une fonction).

Elargir le panel de formations et l'enveloppe budgétaire pour les administratifs.

Meilleur suivi et organisation des formations pour l'ensemble du personnel (un minimum de 5 jours de formation par personne dans une période de trois ans).

Définition d'un maximum d'années dans une sous-catégorie (avec passage automatique dans une sous-catégorie supérieure).

Favoriser la mobilité entre Smals, eGov et les institutions (Pouvoir postuler plus facilement pour des fonctions vacantes).

Organisation d'un suivi de l'évolution de carrière de chaque détaché par Smals et eGov.

Pouvoir d'achat

Revalorisation des fonctions administratives (Négocier une nouvelle convention collective de travail).

Les années de service doivent être mieux valorisées. (Augmentation des primes pour 25, 35 et 40 ans de service).

Défraiement télétravail pour tous les télétravailleurs.

Les forces de votre syndicat CGSLB@Smals&Egov

Attentif à l'évolution de l'environnement de travail.

Capable de négocier en tant que partenaire avec la direction.

Capable d'analyser les propositions de la direction, de les accepter si elles sont équilibrées ou de les refuser si elles sont socialement inacceptables.

Capable de faire des compromis, tout en refusant les arrangements douteux avec la direction.

Capable d'imposer le respect des accords conclus avec l'employeur.

Votre liberté, votre voix
Vrije visie, eigen stem

